

Systeex Brandschutzsysteme GmbH

Nachhaltigkeits- und Umweltpolitik

(Environmental Policy)

Präambel

Systeex Brandschutzsysteme GmbH plant, projiziert und errichtet europaweit stationäre Brandschutzanlagen und bietet alle dazugehörigen Dienstleistungen wie beispielsweise Wartungen und Kundens Schulungen an. Wir haben uns zum Ziel gesetzt, unser Denken und Handeln der Wertschöpfung und dem Lebenszyklus unserer Produkte so nachhaltig wie irgend möglich zu gestalten. Unser Hauptaugenmerk liegt auf der stetigen Verbesserung der Ressourceneffizienz, Prozessoptimierung und Senkung des benötigten Energieverbrauchs zur Herstellung unserer gesamten Dienstleistungen und Produkte. Wir übernehmen die Verantwortung für die stetige Optimierung unseres Handelns sowie den umweltschonenden Umgang mit den verfügbaren Ressourcen. Wir betrachten und optimieren unsere vorhandenen Technologien unter ökologischen und ökonomischen Aspekten. Wir verpflichten uns daher, nicht nur die gesetzlichen und behördlichen Richtlinien an allen unseren Standorten und Tochtergesellschaften einzuhalten, sondern ebenso die nachfolgenden Grundsätze, um damit unserer selbstverständlichen Verpflichtung zur sozialen und ökologischen Entwicklung nachzukommen.

1. Unsere VdS-Zertifizierungen garantieren höchste Standards im Brandschutz und genießen bei Produzenten, Dienstleistern und Endverbrauchern einen ausgezeichneten Ruf. Die damit verbundenen Anforderungen unserer interessierten Parteien sollen in Umweltverträglichkeit, Wirtschaftlichkeit, Sicherheit, Qualität und im Sozialen gleichermaßen erfüllt werden.
2. Wir entwickeln ökologisch effiziente Prozesse, Konzepte und Produkte unter Berücksichtigung des gesamten Produktlebenszyklus.
3. Wir setzen uns zum Ziel, bei allen unserer Aktivitäten negative Auswirkungen auf die Umwelt vorzusehen und zu vermeiden.
4. Wir verpflichten uns stets, schonend und effizient mit Ressourcen und Energie an all unseren Standorten umzugehen. Dabei steht die Sicherheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Vordergrund.
5. Wir streben dabei die Einhaltung aller relevanten Umweltvorschriften und verbindlichen Umweltauflagen an. Darüber hinaus verpflichten wir uns zur nachhaltigen Weiterentwicklung unserer Brandschutzanlagen, Prozesse und Dienstleistungen, welche über das gesetzlich geforderte Mindestmaß hinausgeht.
6. Wir entwickeln zusammen mit unseren Lieferanten, Dienstleistern, Handelspartnern und Entsorgungsunternehmen die Umweltmanagementaktivitäten und die Umweltverträglichkeit unserer Dienstleistungen und Produkte kontinuierlich weiter. Aus diesem Grund haben wir entsprechende Kennzahlen eingeführt.
7. Unsere Geschäftsführung ist für die Einhaltung unserer Umweltpolitik, die Wirksamkeit unseres Umweltmanagementsystems und die Erreichung der gesteckten Ziele verantwortlich. Durch regelmäßige Überprüfungen und Anpassungen stellen wir die Wirksamkeit sicher.
8. Wir schätzen den offenen Dialog mit unseren interessierten Parteien (Kunden, Lieferanten, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Öffentlichkeit, ...). Zudem schätzen wir ebenso die Zusammenarbeit mit Behörden und externen Dienstleistern.
9. Wir verankern die Risikoprävention, Notfallplanung und Nachsorge in all unser Handeln.
10. Wir schulen unsere Mitarbeiter bewusst im Bereich des Umweltschutzes. Wir motivieren diese gezielt, um das Bewusstsein des Umweltschutzes zu fördern.
11. Wir verpflichten unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Dienstleiter und Lieferanten zur Einhaltung dieser Grundsätze unseres Unternehmens.
12. Wir erklären diese Umweltpolitik für alle Standorte, Dienstleistungen und Prozesse der Systeex Brandschutzsysteme GmbH als verbindlich.
13. Wir verpflichten uns, die Nachhaltigkeits- und Umweltpolitik unserer Kunden einzuhalten.

Hanau, den 27.03.2024

Unsere Leitprinzipien zur Einhaltung der Nachhaltigkeits- und Umweltpolitik in der Lieferkette sind in folgende Bereiche unterteilt:

Unternehmensethik

- **Verantwortungsvolle Materialbeschaffung:** Wir erwarten einen verantwortungsvollen Umgang mit Produkten und Rohstoffen.
- **Anti-Korruption:** Wir sprechen uns klar gegen Korruption inklusive Erpressung und Bestechung aus und gehen entschlossen dagegen vor.
- **Privatsphäre/Datenschutz:** Wir schützen die Privatsphäre unserer Daten vor unbefugtem Zugriff und achten strikt auf die Einhaltung der Datenschutzgesetze, Datenschutzrichtlinien und Informationssicherheit.
- **Finanzielle Verantwortung:** Wir weisen darauf hin, dass alle Geschäftsvorfälle in der ordentlichen Buchführung eines Kaufmanns entsprechen müssen und die Finanzberichte und Unterlagen dies korrekt wiedergeben.
- **Offenlegung von Informationen:** Wir weisen auf die Offenlegung der rechtlich geforderten finanziellen und nichtfinanziellen Informationen gemäß den geltenden Vorschriften und branchenüblichen Gepflogenheiten hin.
- **Fairer Wettbewerb:** Wir sprechen uns in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften zu Kartell- oder Wettbewerbsbeschränkungen klar für einen freien und fairen Wettbewerb aus.
- **Interessenkonflikte:** Wir erwarten von allen Geschäftspartnern, dass die Geschäfte in einer Weise abgewickelt werden, die jeden Anschein von Unangemessenheit vermeidet.
- **Plagiate:** Wir erwarten von jedem Geschäftspartner, dass weder gefälschte noch umgeleitete Teile und Materialien einzeln oder in Produkten zum Einsatz kommen.
- **Geistiges Eigentum:** Wir erwarten, dass die geltenden Rechte an geistigem Eigentum respektiert und eingehalten werden.
- **Exportkontrolle und Sanktionen:** Wir sprechen uns klar für die Einhaltung der geltenden Beschränkungen für den Export oder die Wiederausfuhr von Waren, Software, Dienstleistungen und Technologien sowie geltende Handelsbeschränkungen für bestimmte Länder, Regionen, Unternehmen oder Organisationen und Einzelpersonen aus.
- **Identitätsschutz und Nicht-Vergeltung:** Wir verpflichten uns zur Einrichtung von Prozessen, mit welchen Bedenken anonym, vertraulich und ohne Vergeltungsmaßnahmen geäußert werden können.

Umwelt

- **Energieverbrauch und Treibhausgase:** Wir sprechen uns klar für eine umfassende Strategie und ein Programm zur Energieeinsparung aus und möchten gleichzeitig die Nutzung erneuerbarer Energien steigern.
- **Wasserqualität und -verbrauch:** Wir reduzieren und recyceln Abwasser so weit wie möglich, um die Umwelt zu schützen und dabei die Wasserqualität zu verbessern.
- **Luftqualität:** Wir überwachen und kontrollieren die Emissionen zur Luftverschmutzung angemessen, um sie so weit wie möglich zu minimieren oder zu beseitigen.
- **Umgang mit natürlichen Ressourcen und Abfallvermeidung:** Wir fördern die Verwendung von nachhaltigen und nachwachsenden natürlichen Rohstoffen und steigern dabei gleichzeitig Wiederverwendung und Recycling.
- **Verantwortungsvoller Umgang mit Gefahrstoffen:** Wir identifizieren, minimieren und beseitigen so weit wie möglich die Verwendung eingeschränkter Substanzen (z.B. Gefahrstoffe) zur Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften. Wir bemühen uns aktiv um Substitutionsprodukte für diese Stoffe.

Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

- **Kinderarbeit und Jugendliche:** Wir stellen stetig sicher, dass Kinderarbeit in keiner Form toleriert wird. Das Beschäftigungsalter für junge Arbeitnehmer muss den Unternehmensrichtlinien, gesetzlichen Bestimmungen und örtlichen Arbeitsgesetzen mindestens entsprechen oder besser sogar übertreffen.
- **Löhne und Vergünstigungen:** Wir halten uns strikt an die lokalen Gesetze, welche sich auf die Mindestlöhne, Überstundenvergütungen und gesetzlich vorgeschriebene Leistungen beziehen.
- **Arbeitszeit:** Wir halten uns strikt an alle lokalen Gesetze, welche sich auf Arbeitszeiten und Mehrarbeit beziehen.
- **Zwangsarbeit:** Wir sprechen uns klar gegen jede Form von Zwangsarbeit/Pflichtarbeit einschließlich Menschenhandel aus.
- **Vereinigungsfreiheit:** Wir ermöglichen es allen Arbeitnehmern, offen mit der Geschäftsführung über Arbeitsbedingungen und Praktiken auszutauschen, ohne dass dabei Repressalien, Einschüchterungen oder Belästigungen befürchtet werden. Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer, sich frei zu vereinigen, Gewerkschaften beizutreten, kollektiv zu verhandeln, sich vertreten zu lassen und Arbeiterräten gemäß den örtlichen Gesetzen beizutreten.
- **Gesundheit und Sicherheit:** Wir bieten unseren Arbeitnehmern ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld, welches den gängigen Standards und lokalen Gesetzen für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz entspricht oder diese sogar übertrifft.
- **Belästigung:** Wir verpflichten uns, für alle einen Arbeitsplatz bereitzustellen, an dem Arbeitnehmer in jeglicher Form nicht belästigt werden.
- **Nichtdiskriminierung:** Wir achten darauf, dass keinerlei Diskriminierung in Bezug auf gleiche Beschäftigungsmöglichkeiten existiert, welche auf die Merkmale des Arbeitnehmers oder Bewerbers wie Rasse, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität, ethnische Zugehörigkeit, nationaler Ursprung, Behinderung, Schwangerschaft, Religion, politische Zugehörigkeit, Gewerkschaftsverband oder Familienstand basiert.

Erstellt: Hanau, 27.03.2024

Freigegeben: Hanau, 27.03.2024



Christian Hilsdorf (Geschäftsführung)